



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

αλλάζουμε / τα δεδομένα



Δημήτρης Μαγκανάρης **Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων**

Στην Εταιρία μας κυριαρχεί η ανθρωποκεντρική προσέγγιση

Ξεκίνησα να εργάζομαι στην ΑΧΑ τον Ιανουάριο του 2009. Είμαι Μεταλλειολόγος – Μεταλλουργός Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και οι προηγούμενες εργασιακές μου εμπειρίες περιλαμβάνουν το προγραμματισμό παραγωγής και τη διαχείριση ποιότητας σε παραγωγικούς τομείς. Σε μια δύσκολη και απαιτητική αγορά εργασίας όπως είναι η επικρατούσα, είναι ιδιαίτερα σημαντικό για εμένα που ένας πολυεθνικός όμιλος όπως η ΑΧΑ μου έδειξε ότι πιστεύει στις ικανότητες και στις γνώσεις μου, αλλά και στη διάθεση μου να εξελιχθώ μέσα στην εταιρία.

Ξεκίνησα και συνεχίζω να εργάζομαι στο τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων της εταιρίας, πράγμα που με ικανοποιεί ιδιαίτερα, καθώς οι γνώσεις μου και η εργασιακή μου εμπειρία βρίσκουν πρόσφορο έδαφος για περαιτέρω ανάπτυξη. Αξίζει να σημειώσω ότι μου έχει κάνει ιδιαίτερα θετική εντύπωση η βοήθεια που έχω λάβει από τους παλιότερους εργαζόμενους καθώς και το πνεύμα συνεργασίας και αλληλοϋποστήριξης που βιώνω καθημερινά. Επίσης, η φύση της δουλειάς μου μου επιτρέπει τη σχεδόν καθημερινή ενασχόληση με καινούρια θέματα αλλά συνάμα και να ακολουθώ την πρόοδο της τεχνολογίας σε διάφορους τομείς. Αποτελεί μια εργασία που δεν έχει στεγανά και επιπρόσθετα σημαντικό χαρακτηριστικό της αποτελεί η πολύ συχνή επικοινωνία με διάφορους πελάτες της εταιρείας, με αποτέλεσμα να βελτιώνεται η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας.

Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι, η εργασία σε ένα πολυεθνικό όμιλο όπως η ΑΧΑ αποτελεί μια πρώτης τάξης ευκαιρία για μια επιτυχημένη επαγγελματική ανέλιξη, καθώς η προσπάθεια και οι καινοτόμες ιδέες αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται. Τέλος, θα ήθελα να προσθέσω ότι το εργασιακό περιβάλλον δεν είναι γκρίζο, αποστειρωμένο ή απρόσωπο αλλά αντίθετα, οι εργαζόμενοι εργάζονται σε μια εταιρία με μια πολύ ισχυρή εταιρική ταυτότητα, όπου προωθούνται οι διαπροσωπικές σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, υφίστανται δράσεις εκπαίδευσης και επιμόρφωσης και η διοίκηση της Εταιρίας οργανώνει και υλοποιεί διαδικασίες ενημέρωσης του προσωπικού για εταιρικά θέματα.

Με λίγα λόγια, αν ήθελα να συνοψίσω τα παραπάνω σε μια φράση, η ΑΧΑ μου έδωσε την ευκαιρία να είμαι υπερήφανος που εργάζομαι όχι σε έναν απρόσωπο παγκόσμιο οργανισμό αλλά σε μια δραστήρια, ανθρωποκεντρική, μοντέρνα, και φιλόδοξη εταιρία που δίνει σημασία και αποδίδει – έμπρακτα – αξία στο ανθρώπινο δυναμικό της.